



RELATORÍA DEL EVENTO

Jornada de Acción de la **Sociedad Civil Colombiana**

“Construir la solidaridad, dar forma a la
estrategia y fortalecer los voces”

Elaborado por:

Juan Pablo Rangel Estrada

Fundación Ideas para la Paz / Jrangel@ideaspaz.org

JUEVES, 25 DE AGOSTO DE 2025



PRESENTACIÓN

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ

- ▶ Resalta la composición de Bogotá como una ciudad de migrantes y cómo es un punto de encuentro desde la diversidad de orígenes de las personas. Esto exige una mirada desde la diversidad de las personas migrantes de acuerdo con su perfil migratorio para atender sus necesidades de manera específica, ya que en el contexto colombiano predomina la migración proveniente de Venezuela, pero es creciente la migración de otras nacionalidades como la haitiana, ecuatoriana y extracontinental.
- ▶ El rol de las organizaciones de la sociedad civil de base migrante se concibe como una prioridad para el Distrito de Bogotá, ya que su existencia constituye un factor de protección de los derechos de las personas migrantes. El contexto actual de desfinanciamiento dificulta su trabajo, y se llama la atención sobre la importancia de identificar tales organizaciones para priorizar ofertas distritales para su fortalecimiento. El Distrito está trabajando en un mapeo de organizaciones para ese propósito.





LAURA ARANGO
CANCILLERIA

- La presidencia de Colombia del Foro Mundial de Migración y Desarrollo viene por una propuesta el gobierno Francés en reconocimiento de la iniciativa colombiana de una política migrante basada en los DDHH, en un momento donde hay cambios significativos en los flujos migratorios que exige de las administraciones públicas acciones afirmativas para ser lugares de acogida, algo que era inédito en el país hasta hace pocos años. En ese sentido, se resalta el liderazgo de Colombia en una mirada humana de la migración, que se manifiesta en acciones como la no detención como forma de control migratorio, aun teniendo flujos de tránsito irregular, inspirando a otros países de la comunidad internacional.



PANEL 1:

RETORNOS FORZADOS, DEPORTACIONES Y DIGNIDAD HUMANA

MODERADORA:

- **Lina Arroyave** — DeJusticia

PANELISTAS

- **César González** — ONG Plan País
- **Diana Martínez** — International Detention Coalition (IDC) / RROCM
- **Julian Arias**— Colombia Nos Une

Contexto:

En un momento donde hay un uso creciente de mecanismos policivos y restricción de derechos a personas migrantes, se requiere reafirmar el compromiso de los Estados para la protección de derechos, en particular la no devolución, alternativas al uso de detención, y debido proceso; articulación, intercambio de información y derivación.

¿Cómo puede un país afrontar esta situación?

- La condición híbrida de ser expulsor y receptor, más la llegada de connacionales dadas las devoluciones desde EEUU y otros países como Ecuador es un reto para el Estado Colombiano.
- Para el caso de las devoluciones y retornados, al ser colombianos, en principio no tienen restricciones en Colombia, pero requieren de acciones afirmativas para acompañarles en su proceso. Se ha priorizado la atención humanitaria de estos connacionales, en algunos casos sin cooperación de la contraparte de los estados que devuelven a estas personas Estados.
- Se aplica ley de retorno que se acompaña de la política integral migratoria, marco jurídico que permite que el Estado acompañe a esas personas, con apoyo en inclusión socioeconómica, asesoría jurídica, etc.





- La regularización para migrantes extranjeros permitía la priorización de una oferta institucional. En contraste para los retornados y las devoluciones, es más difícil la priorización dada la formalidad de ser colombiano a pesar de tener una necesidad de ofertas diferenciadas.

¿Qué tanto se cumplen las normas de no devolución? ¿Qué casos exitosos hay de alternativas de devolución?

- La dignidad como principio rector de retorno y deportación. Eso no se está cumpliendo a pesar de los compromisos internacionales (convención del 51 y convención americana). Preocupa, más en el caso de NNA que están siendo regresados sin una evaluación de riesgos y sin un protocolo de restablecimiento de derechos.
- Falta de información, asistencia legal, barreras lingüísticas de personas cuando son regresadas a terceros países que dificulta la integración.
- La detención sigue siendo una regla en la región. Colombia es un ejemplo del uso de mecanismos alternativos a la detención, más al ser contexto de tránsito y con flujos tan masivos. Si en Colombia, se puede, en la región también.



- En algunos países no existía la detención migratoria, pero cuando empiezan a recibir flujos masivos, están empezando a incurrir en la detención como forma de gestionarlo. Como no hay infraestructura para la acogida, se usa la detención como mecanismo.
- El trabajo conjunto con la sociedad civil es clave para las alternativas a la detención, ya que se apoya de manera complementaria la infraestructura de acogida, y a la par, hace control social ante las detenciones, monitoreo de las mismas, y evitar replicas en puntos álgidos de los flujos migratorios.
- Los flujos inversos requieren una documentación mayor, y la sociedad civil está haciendo un rol importante para eso.

- **La mejor alternativa a la detención migratoria es la no detención.**

¿Qué tanto las OSC y comunidades de base pueden apoyar el monitoreo a la detención migratoria y buscar vías alternativas, articulando con gobiernos?

- **Acompañamiento legal es clave**, las OSC ofrecen ese servicio y las personas en situación de detención tienen dificultades de acceso a la justicia, sobre todo de nacionalidades sensibles al refugio como venezolanos, cubanos o haitianos, donde el principio de no devolución debe garantizarse.
- Los **NNA quedan separados** de sus padres en el proceso son enviados a otros centros de detención, y no hay protocolos para que sus padres puedan saber de sus hijos. Ahí la concurrencia de las OSC es clave.



- El acompañamiento de casos médicos también es una arista de trabajo importante donde las OSC
- Servir de puente para casos administrativos de difícil resolución, como el caso de la tramitación de salvoconductos para solicitantes de refugio.
- **Documentación de agresiones** y vulneración de derechos en estos centros de detención, para denunciar las arbitrariedades y las consecuencias de la detención migratoria.
- Los contextos políticos de la región dificultan una salida ante factores expulsores de la migración, y las OSC también se ocupan por visibilizar esas situaciones.
- El flujo inverso tiene consecuencias adicionales: venezolanos que tuvieron PPT pero salieron y al estar más de 180 días ya no cuentan con él, no son elegibles a refugio ni a ninguna visa actualmente en Colombia. ¿qué se hace ahí? El Darién es un contexto territorial con consecuencias regionales que deben abordarse de manera coordinada y con corresponsabilidad.

PANEL 1: RETORNOS FORZADOS, DEPORTACIONES Y DIGNIDAD HUMANA



Moderadora



Panelistas



PANEL 2:

DEL TRABAJO INFORMAL A LA MOVILIDAD LABORAL DIGNA Y LA REGULARIZACIÓN

MODERADORA:

- **Sylvana Castro** — Temblores ONG

PANELISTAS

- **Juliana Manrique** — ANDI
- **Marcela Suárez** — Internacional de Servicios Públicos
- **Nidia Tarazona** — CGT Colombia

Contexto

Existe una alta informalidad de trabajadores migrantes por asuntos de regularización pero también por el contexto económico, que se suma a la discriminación hacia las personas migrantes.



¿Cuáles son las barreras para que las personas migrantes entren a la formalidad?

- **Problemas estructurales del mercado laboral colombiano.** La **informalidad** representa un 59% del total de trabajadores en Colombia, y en el sector rural es de más del 80%. La informalidad tiene problemas conexos de sindicalizados, salarios, seguridad social, etc. En ese sentido, se hace un llamado a simplificar la normativa laboral para que se amas fácil cumplir los requisitos de la formalidad.
- Barreras específicas para migrantes: alta burocratización de tramites, y **dificultades para asegurarse en el sistema de seguridad social** que hace que sea más compleja. Trámites de visados es complejo para la movilidad laboral.
- **Asimetría en el acceso a información.** Para las personas migrantes no se sabe cuáles son los canales de información de vacantes. Desde el sector empresarial también hay dificultades para entender los trámites de regularización, y los canales de bancarización y afiliación en seguridad social integral.
- **Homologación de títulos académicos** tienen limitaciones para permitir que las personas puedan acceder a empleos calificados. Una alternativa es explorar contrataciones por certificación de competencias



Nidia Tarazona

- **Inclusión laboral requiere de acciones afirmativas. Esto requiere estadísticas fiables** que permitan hacer toma de decisiones basada en evidencia.
- Avance en la **inclusión económica en interseccionalidades de migrantes con otras vulnerabilidades**, como LGBTI, donde hay un déficit estadístico que debe corregirse, Sobre todo en comunidades trans y no binarias, quienes tienen dificultades adicionales por prejuicios, deserción y alta rotación por hechos de discriminación.
- Falta de redes familiares y personales, que dificulta la consecución de trabajos formales por la flexibilización de horarios.



¿Impacto de las plataformas digitales en el trabajo de migrantes?

- En la OIT se está discutiendo un marco normativo sobre este tema, y a nivel local también y hay definidas negociaciones que se enmarcaron en la ley de reforma laboral. **Las plataformas en un país tan informal son una oportunidad de acceso a medios de vida.** Se hace desde el concepto de trabajo decente, que implica una pregunta por el aseguramiento y salarios dignos. El cambio del mercado del trabajo implica aprender a que las plataformas sirvan para movilizar medios de vida sin precarizar a los migrantes, y que en cambio sea un cambio virtuoso para las personas.

Ideas de acción con el sector empresarial

- Portafolio de compras para personas migrantes para impulsarlas y las compras POP.
- Apoyo a grandes empresas en la contratación de migrantes, y la intervención de la cultura organizacional de las empresas para ser entornos de acogida para la prevención del acoso y la discriminación.
- Impulsar la contratación a partir de la certificación de competencias.
- Para hablar con el sector empresarial: gremios, cámaras de comercio, agremiaciones sobre gestión humana.



PANEL 3:

MIGRACIÓN Y AGENDA FEMINISTA INTERSECCIONAL EN EL CONTEXTO POLÍTICO ACTUAL

MODERADORA:

- **Diana Quimbay** — Ayuda en Acción

PANELISTAS

- **Diana Guzmán** — DeJusticia
- **Fernanda Bedoya** — Mutante.org
- **Lublanc Prieto** — Fundación Refugiados Unidos

Contexto

En un momento en que el debate migratorio se endurece y hay retrocesos en acciones afirmativas, urge reconocer y operacionalizar un enfoque feminista interseccional en la política pública. Si bien la Política Integral Migratoria y la implementación del ETPV incorporan avances, por ejemplo, la Resolución 971 que permite a personas trans y no binarias ajustar su nombre en el ETPV, persiste una alta discrecionalidad en su aplicación. Esto demanda concurrencia real de la sociedad civil junto con el Estado para garantizar estándares mínimos, así como ubicar la relación cuidado-migración-género en el centro de la respuesta institucional, articulándola con el Sistema Nacional de Cuidado y con rutas claras de coordinación y seguimiento.



¿Como puede la sociedad civil para hablar de mujeres, pero también de Género, en un contexto donde la palabra género está siendo susceptible de censura?



- La importancia de la claridad conceptual, porque puede terminar reduciendo el espectro de identidades sexuales diversas a un asunto de mujeres, que obedece a intereses geopolíticos e ideológicos del contexto actual.
- Se debe abordar los prejuicios por las diversidades sexuales, y las consecuencias de la violencia machistas.
- Tres propuestas
 - Nombrar y visibilizar adecuadamente. Mujeres y genero son distintos y hay que insistir en ambas aristas de la conversación
 - Incidir a través de datos e información que evidencian como la falta de un enfoque diferencial agrava la situación de personas migrantes.
 - Se debe participar activamente en conversaciones informales y mesas redondas del FMMD, se debe promover el enfoque de género como un principio transversal de las políticas de género.

¿Qué estrategias colectivas pueden abordarse para disputar la narrativa que invisibiliza la agenda de género?

- Tres dimensiones:
 - Necesidad de disputar las narrativas negativas con experiencias positivas. Ahí es útil la teoría del péndulo para hacer incidencia hacia la garantía de derechos. Cuando el péndulo de la opinión pública se ubica afín a la restricción de derechos, se deben duplicar esfuerzos para hacerle una contra narrativa a ello.

- Las mujeres migrantes en la región necesitan espacio de conversación sobre un enfoque de género en la diáspora. Existe un cansancio sobre la participación nominal, donde no hay una incidencia real sobre lo que pasa, y en conversaciones cerradas que no tienen espacios de escucha. Es importante trascender las formalidades de la participación.
- Los debates en torno a feminismos, diversidad, y de mujeres, también están en entredicho. De esta manera, mover una agenda de mujeres y diversidades migrantes es cada vez más difícil. Las redes sociales, que en los 2000 eran la promesa de democratización del debate público, son hoy parlantes amplificadores de la deshumanización y estigmatización de estas agendas.
- Las VBG son el principal tema, pero no pueden copar la agenda de género y migración, tiene que haber una aproximación más integral, como con los temas de cuidado. Un ejemplo es el reconocimiento de las cadenas globales de cuidado, un tema emergente pero fundamental para reconocer esta intersección.



- Debe existir una construcción técnica y a la par una normativa social que busque el cambio de narrativas hacia las identidades de género diversas. Se trata de una transformación institucional y legal, pero sobre todo de narrativa.

1. ¿Qué acciones concretas deberían impulsar las organizaciones de la sociedad civil en Colombia para fortalecer la acción colectiva en el contexto político actual?’

- Implementar metodologías secuenciales que permitan monitorear cambios, lecciones aprendidas, por ejemplo en temas de regularización migratoria.
- Cooperación sur – sur entre organizaciones de la sociedad civil para visibilizar temas comunes.
- Herramientas que desarrollen conocimiento y visibilicen los espacios internacionales de toma de decisión y cómo funcionan, así como compartir aprendizajes de la sociedad civil sobre cómo incidir en esos espacios.
- Acciones colectivas deben tener dinero invertido, por ejemplo diálogos entre organizaciones de sociedad civil y otros grupos de interés.
- Retomar mapeos de organizaciones de la sociedad civil que apoyan migrantes en Colombia.



2. ¿Qué estrategias pueden ayudar a consolidar alianzas efectivas entre los gobiernos locales y las organizaciones de base comunitaria?

- Innovar en las metodologías de discusión de política pública.
- Establecer una entidad doliente que se encargue una coordinación tripartita entre gobierno local, sociedad civil y sector privado.
- Presupuestos participativos para que se decida en qué destinar el recurso.
- Mesas de trabajo colaborativo, y buscar mecanismos de presión para retomar estas conversaciones



3. ¿Cuáles son los temas migratorios más urgentes en el contexto colombiano que deberían posicionarse en el escenario internacional?

- Mecanismos de regularización.
- Respuesta de regularización en términos temporales de los mecanismo de regularización y los cuello de botella.
- Crear políticas de Estado y no de gobiernos dirigidas a personas migrantes y refugiadas y no fragmentadas.
- Integración socioeconómica de personas migrantes y refugiadas en la región, caso de Chile y Perú, sin desconocer los retos que tiene Colombia.
- Políticas de atención a la situación de Darién
- Temas de cuidado y migración, redes globales de cuidado.
- Crear narrativas sobre la migración como una externalidad positiva, sobre todo para la economía.
- Llamado a la coordinación entre Estados para la acción conjunta desde la corresponsabilidad.



MESAS DE TRABAJO*



1. ACCIONES CONCRETAS PARA FORTALECER LA ACCIÓN:

- Acciones concretas para fortalecer la acción: Defensa de espacios democráticos
- Espacios de articulación entre organizaciones. Identificarnos y reconocernos.
- Despojarnos de los egos
- Movilizaciones pacíficas a partir de una hoja de ruta conjunta.
- Concejos locales – cabildos abiertos.
- Incidencia política – Civil
- Base de datos de las organizaciones (Mapeos).
- Retomar el diálogo social.
- Interseccionalidad – Pluriétnicos.
- Incluir el empoderamiento a migrantes y hacerlos parte de nuestras organizaciones.

*Notas correspondientes a una de las tres mesas de trabajo.
Gracias a Rina Díaz de la ONG Plan País por estas

MESAS DE TRABAJO

2. ESTRATEGIAS PARA CONSOLIDAR ALIANZAS

- Estrategias para consolidar alianzas entre gobiernos locales y organizaciones comunitarias:
- Participación: Presupuestos participativos → donde las organizaciones civiles y sus comunidades decidan en qué invertir parte de los recursos públicos.
- Mesas de trabajo permanentes: presionar para retomar discusión con representantes de alcaldías, concejos y comunidades, para co-crear políticas locales.
- Convenios de cooperación = Sinergia – Agenda conjunta entre sociedad civil y Estado.



MESAS DE TRABAJO

3. TEMAS MIGRATORIOS URGENTES

- Estrategias para consolidar alianzas entre gobiernos locales y organizaciones comunitarias:
- Participación: Presupuestos participativos → donde las organizaciones civiles y sus comunidades decidan en qué invertir parte de los recursos públicos.
- Mesas de trabajo permanentes: presionar para retomar discusión con representantes de alcaldías, concejos y comunidades, para co-crear políticas locales.
- Convenios de cooperación = Sinergia – Agenda conjunta entre sociedad civil y Estado.



Para seguir las actividades del FMMD y recibir actualizaciones sobre la sociedad civil, suscríbete a nuestro **boletín informativo**.



Visita Nuestra Página Web

gfmdcivilsociety.org

Nuestro Correo Electrónico

gfmdcivilsociety@icmc.net

Nuestras Redes Sociales



[GFMD Civil Society Mechanism](https://www.linkedin.com/company/gfmd-civil-society-mechanism)



[@GFMD_CSD](https://twitter.com/GFMD_CSD)



[/gfmdcsd/](https://www.facebook.com/gfmdcsd/)

Fotos y Diseño por ©ICMC

